

Pflegedienstleitung PDL – stationäre Altenhilfe

Führungsaufgabe in der stationären Pflege – Diakonischer Träger| Bayern

Arbeitgeber

Im Auftrag eines etablierten diakonischen Trägers in Bayern suchen wir im Rahmen einer vertraulichen Nachfolgeregelung eine Pflegedienstleitung für eine stationäre Altenhilfeeinrichtung. Die Einrichtung steht für hochwertige Pflege, gelebte Menschlichkeit und ein christliches Werteverständnis im Alltag.

Was das Arbeiten bei der Diakonie besonders macht:

Die stationäre Pflegeeinrichtung verbindet professionelle Pflege mit einem wertorientierten Leitbild. Die tägliche Arbeit basiert auf dem christlichen Verständnis von Würde, Achtsamkeit und Teilhabe. In der Führung bedeutet das: Arbeiten mit Sinn, Raum für Mitgestaltung und Orientierung am Menschen – sowohl für Bewohner*innen als auch für Mitarbeitende.

Ihre Rolle

Als Pflegedienstleitung tragen Sie die Verantwortung für die Pflegequalität und -organisation in der stationären Einrichtung. Sie führen das Pflege team, steuern die Dienstplanung, sichern das Qualitätsmanagement und vertreten den Pflegebereich intern wie extern. Sie arbeiten eng mit der Einrichtungsleitung, dem Sozialdienst, der Hauswirtschaft, der Seelsorge und dem Träger zusammen.

Ihre Führungsaufgaben

- Steuerung und Verantwortung aller pflegerischen Prozesse in der stationären Einrichtung
- Fachliche und disziplinarische Leitung des Pflege teams
- Personalentwicklung, Dienstplanung und Qualifikationssicherung
- Umsetzung der Qualitätsstandards und gesetzlicher Vorgaben
- Zusammenarbeit mit Einrichtungsleitung, Hauswirtschaft, Sozialdienst und Seelsorge
- Sicherung einer bewohnerorientierten, ganzheitlichen Pflege im Einklang mit dem diakonischen Profil

Ausbildung & Qualifikation (m/w/d)

- Pflegefachkraft mit Weiterbildung zur verantwortlichen PDL nach § 71 SGB XI oder Studium im Bereich Pflege/Pflegemanagement
- Erfahrung in der Leitung einer stationären Pflegeeinrichtung oder eines Wohnbereichs
- Kenntnisse im Qualitätsmanagement und in der Personalführung
- Identifikation mit den Grundsätzen der diakonischen Arbeit

Das Vertragsangebot – AVR & Zusatzleistungen:

- Unbefristeter Arbeitsvertrag mit Vergütung nach AVR
- Jahressonderzahlung und Kinderzulagen
- Arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge (EZVK)
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Unterstützungsangebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Kollegiales Arbeitsumfeld mit wertorientierter Führungskultur

Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an **personalberatung@kontrast-gmbh.de**. Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!



Ihre Bewerbung bitte an personalberatung@kontrast-gmbh.de.
Kontrast Personalberatung GmbH • Banksstr 6 • 20097 Hamburg