

Praktikum Personalberatung, Recruiting & Eignungsdiagnostik (m/w/d) Pflichtpraktikum mit fachlicher Betreuung durch Dipl.Psych./ Dipl.-Kfm.

Arbeitgeber

Die Kontrast Personalberatung GmbH in Hamburg bietet Studierenden ein anspruchsvolles Praktikum im Schnittfeld von Personalberatung, Recruiting, Bewerbermanagement und Eignungsdiagnostik. Das Praktikum richtet sich insbesondere an Studierende der Psychologie, Wirtschaftspsychologie, Betriebswirtschaft sowie angrenzender Studiengänge, die HR-Arbeit nicht nur beobachten, sondern in der Praxis verstehen und mitgestalten wollen.

Besonders relevant für Hochschulen und für formal betreuungspflichtige Praktika: Die praktische Ausbildung erfolgt in einem professionellen Beratungsumfeld mit fachlicher Begleitung durch **diplomierte Psycholog*innen** und **diplomierte Kaufleute**. Damit verbindet das Praktikum psychologisches Fachverständnis, betriebswirtschaftliche Einordnung und moderne Personalarbeit.

Rolle und Schnittstellen

Das Praktikum ist ausdrücklich auf fachliches Lernen und qualifizierte Anleitung ausgelegt. Für viele Hochschulen ist entscheidend, dass Praktikant*innen nicht nur organisatorisch eingebunden, sondern auch von akademisch qualifizierten Fachpersonen begleitet werden. Genau das wird hier gewährleistet.

Die Betreuung erfolgt in einem Umfeld, in dem **psychologische Expertise**, **Personaldiagnostik**, **betriebswirtschaftliches Denken** und **praktisches Personalmanagement** zusammenkommen. Das macht den Praktikumsplatz besonders interessant für Studierende, die ein Hochschulpraktikum mit echter fachlicher Substanz suchen.

Ihre Mitarbeit und Lernfelder

Im Praktikum arbeiten Sie an realen Aufgabenstellungen der Personalberatung mit. Sie erhalten Einblicke in das Recruiting, das Bewerbungsmanagement, die Direktansprache von Kandidatinnen, die Kommunikation mit Bewerberinnen und Mandanten sowie in strukturierte Verfahren der Personalauswahl.

Darüber hinaus lernen Sie, wie Anforderungsprofile entstehen, wie Auswahlprozesse vorbereitet werden und welche Rolle eignungsdiagnostische Perspektiven, professionelle Kommunikation und saubere Dokumentation in der modernen HR-Arbeit spielen. Je nach Praktikumsdauer und Studienhintergrund kann das Praktikum durch ein eigenes Projekt oder einen thematischen Schwerpunkt ergänzt werden.

Ausbildung & Qualifikation (m/w/d)

Gesucht werden Studierende im Präsenzstudium, insbesondere aus Psychologie, Wirtschaftspsychologie, Betriebswirtschaft oder verwandten Fachrichtungen, die sich für Personalmanagement, Recruiting und berufsbezogene Diagnostik interessieren.

Wichtig sind Interesse an professioneller Kommunikation, Sorgfalt in der Bearbeitung von Aufgaben, Freude an Teamarbeit sowie ein sicherer schriftlicher und mündlicher Ausdruck in deutscher Sprache.

Vertragsangebot

Geboten wird ein praxisnahes Praktikum mit echter Mitarbeit, persönlicher Einbindung ins Team und qualifizierter fachlicher Begleitung. Sie erhalten einen realistischen Einblick in die Arbeit einer etablierten Personalberatung und lernen moderne Prozesse der Kandidatengewinnung, Bewerberkommunikation und Personalauswahl aus nächster Nähe kennen.

Zugleich eröffnet das Praktikum die Möglichkeit, wissenschaftliche Interessen mit beruflicher Praxis zu verbinden – etwa durch ein eigenes Praktikumsprojekt oder durch die Anbindung einer Studien- oder Abschlussarbeit.

Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an **bewerbung@kontrast-gmbh.de**. Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!



Ihre Bewerbung bitte an bewerbung@kontrast-gmbh.de.
Kontrast Personalberatung GmbH • Banksstr 6 • 20097 Hamburg