

## Geschäftsführende Einrichtungsleitung (m/w/d) Gesamtverantwortung für Pflege, Betrieb, Personal, Qualität & Wirtschaftlichkeit

### Der Träger (anonymisiert)

Unser Mandant ist ein gemeinnütziger, diakonisch geprägter Träger in Norddeutschland. Im Zentrum stehen die Bewohnerinnen und Bewohner: Ziel ist ein lebenswerter Lebensabschnitt mit individuell abgestimmter Pflege und Betreuung, Wohnnormalität, Selbstbestimmung sowie einem aktiven Alltag aus Veranstaltungen, Freizeitangeboten und seelsorgerischer Begleitung.

Das Haus arbeitet mit klaren Standards und einem diakonischen Qualitätsmanagement, erfüllt gesetzliche Vorgaben und ist offen für Kritik und Verbesserungen. Die Zusammenarbeit mit Wohn- und Angehörigenbeirat ist fest verankert; moderne Strukturen und gute Rahmenbedingungen unterstützen Teams und Führung.

### Rolle und Schnittstellen

Als geschäftsführende Einrichtungsleitung (m/w/d) übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für Betrieb, Qualität, Personal und Wirtschaftlichkeit. Im Fokus steht die Stärkung der Management- und Steuerungskompetenz – mit dem Ziel, Prozesse, Führung und Ergebnisqualität nachhaltig zu verbessern.

Sie berichten an die Trägervertretung bzw. zuständige Gremien und steuern als zentrale Schnittstelle die Zusammenarbeit mit Pflegedienstleitung sowie Bereichs- und Teamleitungen, Verwaltung/Controlling, HR und Technik/Facility (je nach Aufbau) – ebenso mit Kostenträgern, Prüfinstanzen und regionalen Kooperationspartnern sowie mit Angehörigen, Bewohnervertretungen und externen Dienstleistern.

### Aufgaben

- Gesamtsteuerung der Einrichtung inkl. Organisation, Prozesse, Risikomanagement und Umsetzung von Standards
- Führung, Stabilisierung und Entwicklung der Leitungsebene sowie der Teams (Pflege, Betreuung, Verwaltung/Technik je nach Struktur)
- Sicherstellung von Qualität, Pflegefachlichkeit und Compliance (QM, Prüfgeschehen, Dokumentation, Beschwerdemanagement)
- Wirtschaftliche Verantwortung: Budget, Personaleinsatz, Kennzahlen, Belegung/Auslastung, Leistungs- und Erlössteuerung
- Professionelle Zusammenarbeit mit Kostenträgern, Prüfinstanzen, Netzwerkpartnern und Gremien
- Weiterentwicklung von Personalbindung und Recruiting (Strukturen, Dienstplanung, Führungskultur, Kommunikation)

### Ihr Kompetenzprofil (m/w/d)

- Mehrjährige Leitungserfahrung im Pflegemanagement (Einrichtungsleitung, Heimleitung, Pflegedienstleitung mit Gesamtverantwortung o. ä.)
- Nachweisbare Stärke in Führung, Organisationssteuerung und wirtschaftlicher Ergebnisverantwortung
- Sehr gute Kenntnisse in stationärer Pflege/Altenhilfe inkl. relevanter Rahmenbedingungen (SGB XI, QM/Prüflogik, Entgelt-/Kostenmechanik, Heimrecht je nach Bundesland)
- Klarer Kommunikationsstil, belastbare Entscheidungsfähigkeit, Integrität und Verbindlichkeit
- Ausbildung/Studium im Pflege- oder Gesundheitsbereich; Management-Qualifikationen willkommen (z. B. Pflegemanagement, Gesundheits-ökonomie, BWL)

### Vertragsangebot

- Unbefristete Festanstellung in Vollzeit
- Attraktives Gesamtpaket entsprechend Verantwortung und Erfahrung
- Schlüsselrolle mit hoher Gestaltungsmacht und klarer Ergebnisverantwortung
- Gemeinnütziger Träger mit langfristiger Perspektive und regionaler Verankerung
- Professionelle Governance und strukturierte Zusammenarbeit mit Stakeholdern
- Geordnete Übergangs- und Einarbeitungsphase (diskret organisiert)

### Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an **bewerbung@kontrast-gmbh.de**. Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!