Hauptamtlicher Geschäftsführer (w/m/d)

Sozialwirtschaft | Bildung, Kinder- und Jugendhilfe | Thüringen

Arbeitgeber

Unser Mandant ist ein etablierter gemeinnütziger Träger der Sozialwirtschaft in Thüringen. Mit vielfältigen Angeboten in Bildung, Kinder- und Jugendhilfe sowie sozialen Dienstleistungen übernimmt die Organisation gesellschaftliche Verantwortung und ist ein verlässlicher Partner für Familien, öffentliche Auftraggeber und kommunale Einrichtungen.

Im Zuge einer geregelten Altersnachfolge suchen wir eine erfahrene Führungspersönlichkeit, die den Träger mit unternehmerischem Weitblick, wirtschaftlicher Kompetenz und einem ausgeprägten Verständnis für soziale Dienstleistungen in die Zukunft führt. Eine besondere Herausforderung liegt darin, die Organisation auf veränderte staatliche Förderstrukturen und Finanzierungsbedingungen auszurichten und ihre wirtschaftliche Handlungsfähigkeit nachhaltig zu sichern.

Rolle und Schnittstellen

Als hauptamtlicher Geschäftsführer übernehmen Sie die operative, wirtschaftliche und strategische Gesamtverantwortung für den Träger. Sie führen eine gewachsene Organisation mit vielfältigen sozialen Leistungsangeboten und entwickeln deren Strukturen, Prozesse und wirtschaftliche Steuerung zukunftsorientiert weiter.

Im Mittelpunkt steht die Aufgabe, gesellschaftlichen Auftrag, fachliche Leistungsqualität und wirtschaftliche Tragfähigkeit dauerhaft miteinander zu verbinden. Dazu gestalten Sie gemeinsam mit den Führungskräften notwendige organisatorische Anpassungen, erschließen wirtschaftliche Handlungsspielräume und entwickeln tragfähige Perspektiven unter sich verändernden öffentlichen Finanzierungsbedingungen. Sie arbeiten vertrauensvoll mit den zuständigen Vereinsgremien zusammen und vertreten den Träger gegenüber Politik, Verwaltung, Kostenträgern und Kooperationspartnern.

Aufgaben

- Gesamtverantwortliche strategische, wirtschaftliche und operative Führung des gemeinnützigen Trägers
- Verantwortung für Wirtschaftsplanung, Budgetsteuerung, Liquidität, Controlling und wirtschaftliche Ergebnisentwicklung
- Weiterentwicklung einer nachhaltigen Finanzierungs- und Leistungsstruktur sowie Gestaltung notwendiger Veränderungs- und Modernisierungsprozesse (Digitalisierung)
- Identifizierung neuer Geschäftsfelder und Anpassung der Organisation an veränderte staatliche Förderbedingungen, Finanzierungsmodelle sowie wirtschaftliche Rahmenbedingungen
- Strategische Weiterentwicklung der bestehenden Einrichtungen, Leistungsbereiche und sozialen Dienstleistungsangebote
- Sicherstellung fachlicher Qualität, rechtlicher Anforderungen und einer zielgerichteten Personalentwicklung
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Vereinsgremien sowie professionelle Interessenvertretung gegenüber öffentlichen Institutionen und Kostenträgern

Ihr Kompetenzprofil (m/w/d)

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise in Betriebswirtschaft, Sozialmanagement, Verwaltungswissenschaften, Rechtswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Mehrjährige Führungserfahrung in einer vergleichbaren sozialen Struktur oder einem Wohlfahrtsverband
- Nachgewiesene Kompetenz in Unternehmenssteuerung, Finanzierung, Controlling und strategischer Organisationsentwicklung
- Erfahrung mit Veränderungsprozessen und der wirtschaftlichen Weiterentwicklung komplexer Dienstleistungsorganisationen im Sozialwesen
- Idealerweise bereits vorhandene Erfahrungen und Kompetenzen im Umgang mit digitalen Anwendungen und Prozessen
- Idealerweise Erfahrung in der Sicherstellung, Weiterentwickung sowie Verbesserung von Qualitätsstandards und QM-Prozessen
- Souveränität in der Zusammenarbeit mit Aufsichtsgremien, öffentlichen Institutionen und externen Interessenpartnern
- Unternehmerische Denkweise, Entscheidungsstärke, Verhandlungsgeschick und ausgeprägte soziale Führungskompetenz

Das bietet Ihnen die Stelle

- Eine verantwortungsvolle Geschäftsführungsposition im Rahmen einer geordneten Altersnachfolge
- Ein etablierter gemeinnütziger Träger mit vielfältigen Leistungsbereichen und gesellschaftlicher Relevanz
- Ein anspruchsvoller Gestaltungsauftrag zur nachhaltigen wirtschaftlichen und organisatorischen Weiterentwicklung
- Gewachsene Strukturen, qualifizierte Mitarbeitende und erfahrene Führungskräfte
- Die Möglichkeit, soziale Verantwortung mit unternehmerischer Gestaltung und langfristiger Zukunftssicherung zu verbinden
- Eine der Verantwortung angemessene Vergütung und langfristige berufliche Perspektive
- Selbstverständlich eine unbefristete Festanstellung

Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf als PDF und vollständige Bewerbungsunterlagen bis zum **31.01.2027** an **bewerbung@kontrast-gmbh.de**. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!

kontrast Personalberatung GmbH

Ihre Bewerbung bitte an bewerbung@kontrast-gmbh.de.
Kontrast Personalberatung GmbH • Banksstr 6 • 20097 Hamburg

Referenz: 30761 Stand: 09.11.2026