

Gruppenleitung Personalgrundsatz / HR Governance Arbeitsrecht, Mitbestimmung, HR-Richtlinien und HR-Projekte Forschungsträger

Arbeitgeber

Eine renommierte außeruniversitäre Forschungseinrichtung der Helmholtz-Gemeinschaft im Norden Deutschlands steht für anwendungsnahe Spitzenforschung zu den großen Zukunftsfragen von Gesellschaft, Umwelt, Energie, Materialien und Innovation.

Mit Hauptsitz in Geesthacht, weiteren Standorten unter anderem in Hamburg und Teltow und rund 1.000 Beschäftigten verbindet die Organisation wissenschaftliche Exzellenz mit hoher Praxisrelevanz, interdisziplinärer Zusammenarbeit und professionellen administrativen Strukturen. Das Umfeld ist international, wissenschaftsnah und zugleich geprägt von klaren Governance- und Qualitätsanforderungen.

Rolle und Schnittstellen

Die Funktion ist im Personalmanagement angesiedelt und verbindet strategische Personalarbeit, juristische Expertise, Führungsverantwortung und Organisationsentwicklung.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die komplexe personalrechtliche und grundsätzliche Fragestellungen strukturiert steuert, HR-Regelwerke weiterentwickelt und zugleich als verlässliche Ansprechperson für Führungskräfte, interne Gremien und weitere Schnittstellen wirkt.

Aufgaben und Verantwortung

- Leitung und Weiterentwicklung des Aufgabenbereichs Personalgrundsatz
- Entwicklung, Umsetzung und Fortschreibung von HR-Grundsätzen, Richtlinien, Standards und Prozessen
- Beratung von Führungskräften und internen Entscheidungsträgern bei grundsätzlichen personalrechtlichen und personalstrategischen Fragestellungen
- Bearbeitung und Bewertung komplexer Sachverhalte im Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Begleitung von Themen der Mitbestimmung, Abstimmung mit Gremien sowie Unterstützung in Verhandlungsprozessen
- Steuerung ausgewählter HR-Projekte, insbesondere an der Schnittstelle von Organisation, Prozessen und HR-IT
- Mitwirkung bei besonderen Vertrags- und Personalkonstellationen in einem wissenschaftsnahen Umfeld
- Zusammenarbeit mit internen Fachbereichen sowie externen Partnern, etwa aus Wissenschaft, Verwaltung oder Beratung
- Sicherstellung effizienter Abläufe, belastbarer Standards und einer hohen Qualität in der Grundsatzarbeit

Ausbildung & Qualifikation (m/w/d)

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften als Volljurist*in
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer anspruchsvollen HR-, arbeitsrechtlichen oder grundsatzorientierten Funktion
- Sehr gute Kenntnisse im Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Erfahrung im Umgang mit Mitbestimmung, Gremienarbeit und sensiblen
- Abstimmungsprozessen Führungserfahrung oder klar erkennbare Eignung für eine Leitungsfunktion
- Konzeptionelle Stärke sowie Fähigkeit, rechtliche, organisatorische und operative Anforderungen zusammenzuführen
- Souveränes Auftreten,
- Verhandlungsgeschick und ein gutes Gespür für institutionelle Kontexte Strukturierte, lösungsorientierte und verantwortungsbewusste
- Arbeitsweise Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Vertragsangebot

- Eine verantwortungsvolle Führungsaufgabe mit großem Gestaltungsspielraum
- Ein professionelles Umfeld mit komplexen, inhaltlich spannenden Fragestellungen
- Die Möglichkeit, rechtssichere und zugleich moderne HR-Strukturen aktiv weiterzuentwickeln
- Zusammenarbeit mit unterschiedlichen internen und externen Akteuren auf hohem Niveau
- Ein Arbeitsumfeld, das Strategie, Recht, Führung und HR-Entwicklung verbindet

Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns bis zum 24.04.2026 Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an bewerbung@kontrast-gmbh.de. Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!



Ihre Bewerbung bitte an bewerbung@kontrast-gmbh.de.
Kontrast Personalberatung GmbH • Banksstr 6 • 20097 Hamburg