

Leitung Sozialstation - Pflegedienstleitung Ambulante Altenhilfe (m/w/d) Gemeinwohlorientierter Sozialträger Altenhilfe, Pflege & Soziale Unterstützung

Arbeitgeber

Der gemeinnützige Träger in Mecklenburg-Vorpommern bietet älteren und pflegebedürftigen Menschen ambulante, stationäre und ergänzende Unterstützungsangebote. Die Einrichtungen stehen für verlässliche Pflegequalität, menschliche Zuwendung und eine werteorientierte Zusammenarbeit.

Der soziale Dienst/ Sozialstation verfügt über etablierte Versorgungsstrukturen, qualifizierte Mitarbeitende und eine stabile regionale Verankerung. Die zukünftige Pflegedienstleitung übernimmt einen gut aufgestellten Verantwortungsbereich und erhält gleichzeitig den notwendigen Gestaltungsspielraum für dessen Weiterentwicklung.

Rolle und Schnittstellen

Als ambulante Pflegedienstleitung tragen Sie die fachliche, personelle und organisatorische Verantwortung für den Pflegedienst. Sie steuern den Pflegebetrieb vorausschauend, sichern die Einhaltung gesetzlicher und qualitativer Anforderungen und schaffen verlässliche Rahmenbedingungen für eine bedarfsgerechte Versorgung.

Sie führen die Mitarbeitenden des Pflege- und Betreuungsteams, arbeiten eng mit der Geschäftsführung beziehungsweise Einrichtungsleitung zusammen und sind zentrale Ansprechperson für Pflegebedürftige, Angehörige, Ärztinnen und Ärzte, Kostenträger sowie externe Kooperationspartner.

Aufgaben & Verantwortung

- Fachliche, personelle und organisatorische Leitung des ambulanten Pflegedienstes
- Sicherstellung einer bedarfsgerechten, wirtschaftlichen und qualitativ hochwertigen Pflegeversorgung
- Führung, Einsatzplanung und Weiterentwicklung der Pflege- und Betreuungskräfte
- Steuerung der Dienst- und Tourenplanung unter Berücksichtigung pflegerischer und wirtschaftlicher Anforderungen
- Umsetzung und Weiterentwicklung des Qualitätsmanagements
- Vorbereitung und Begleitung von Prüfungen durch den Medizinischen Dienst und weitere Aufsichtsstellen
- Sicherstellung der gesetzlichen Vorgaben, Dokumentationsstandards und pflegefachlichen Prozesse
- Mitwirkung bei Personalgewinnung, Einarbeitung und langfristiger Mitarbeitendenbindung
- Zusammenarbeit mit Angehörigen, Ärzteschaft, Kliniken, Kostenträgern und Netzwerkpartnern
- Beobachtung von Kennzahlen sowie Ableitung geeigneter organisatorischer Maßnahmen
- Mitgestaltung der zukünftigen Entwicklung des ambulanten Pflegeangebots

Ihr Kompetenzprofil (m/w/d)

- Abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachfrau beziehungsweise Pflegefachmann, Gesundheits- und Krankenpfleger, Altenpfleger oder vergleichbare anerkannte Qualifikation
- Anerkannte Weiterbildung zur verantwortlichen Pflegefachkraft beziehungsweise Pflegedienstleitung gemäß den geltenden gesetzlichen Anforderungen
- Mehrjährige Berufserfahrung in der ambulanten Pflege
- Erste oder fundierte Leitungserfahrung im Pflegemanagement
- Gute Kenntnisse der gesetzlichen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen ambulanter Pflege
- Erfahrung mit Qualitätsmanagement, Pflegegradmanagement und Prüfverfahren
- Organisationsstärke und Sicherheit in der Personal- und Einsatzplanung
- Wertschätzender, verbindlicher und zugleich entscheidungsstarker Führungsstil
- Wirtschaftliches Denken sowie ein gutes Verständnis für betriebliche Kennzahlen
- Kommunikationsstärke im Umgang mit Mitarbeitenden, Pflegebedürftigen, Angehörigen und Kooperationspartnern
- Bereitschaft, die werteorientierte und diakonische Ausrichtung des Trägers mitzutragen
- Führerschein der Klasse B

Das bietet Ihnen die Stelle

- Unbefristete Festanstellung bei einem etablierten Sozialträger
- Verantwortungsvolle Leitungsposition im ambulanten Pflegemanagement
- Strukturierte Einarbeitung und geregelte Übergabe im Rahmen der Nachfolge
- Gewachsene Versorgungsstrukturen und ein erfahrenes Pflege-team
- Hoher fachlicher und organisatorischer Gestaltungsspielraum
- Kurze Entscheidungswege und enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Unterstützung durch zentrale Verwaltungs- und Fachbereiche
- Leistungsgerechte Vergütung nach Tarif
- Betriebliche Altersversorgung und attraktive Sozialleistungen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für die persönliche und fachliche Entwicklung
- Sinnstiftende Tätigkeit in einem werteorientierten Arbeitsumfeld
- Langfristige berufliche Perspektive bei einem stabilen Arbeitgeber

Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an bewerbung@kontrast-gmbh.de. Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!