

Stellvertretende Leitung Sozialstation Nachfolgeregelung für etablierten Träger der Wohlfahrtspflege in Thüringen

Arbeitgeber

Ein gemeinnütziger Träger der Wohlfahrtspflege in Mitteldeutschland steht seit vielen Jahren für soziale Verantwortung, verlässliche Unterstützung und eine am Menschen orientierte Dienstleistungskultur. Mit seinen Angeboten begleitet die Organisation Menschen in unterschiedlichen Lebenssituationen und ist in ihrer Region fest verankert. Das Selbstverständnis ist geprägt von Nähe, Verbindlichkeit und professioneller Hilfe.

In der ambulanten Pflege verbindet der Träger fachlich fundierte Versorgung mit persönlicher Zuwendung und einem klaren Anspruch an Qualität und Kontinuität. Als Arbeitgeber bietet die Organisation ein stabiles Arbeitsumfeld, sinnstiftende Aufgaben, kollegiale Zusammenarbeit und Raum, soziale und pflegerische Leistungen verantwortlich weiterzuentwickeln.

Rolle und Schnittstellen

Die Leitung der Sozialstation übernimmt die fachliche, personelle und organisatorische Verantwortung für das Team an Mitarbeiter:innen der Sozialstation eines etablierten Trägers der Wohlfahrtspflege in einer mittelgroßen Stadt in Mitteldeutschland. Die Rolle verbindet Führungsverantwortung, operative Steuerung und Qualitätsentwicklung.

Enge Schnittstellen bestehen zu Pflegefachkräften, Verwaltung, Geschäftsführung und Qualitätsmanagement sowie zu Klient:innen, Angehörigen, Ärzt:innen, Kliniken, Kostenträgern und weiteren regionalen Netzwerkpartnern.

Ziel ist es, eine verlässliche Versorgung, stabile Prozesse und eine wirtschaftlich tragfähige Dienststeuerung sicherzustellen.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Stellvertretende Leitung und Organisation der Sozialstation
- Mitwirken bei Führung und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden
- Mitwirken bei Steuerung von Einsatz- und Tourenplanung
- Sicherung von Pflegequalität, Standards und Prozessen
- Verantwortung für Dokumentation und Qualitätssicherung
- Abstimmung mit Klientinnen, Angehörigen, Ärztinnen, Kliniken und Kostenträgern
- Mitwirkung an wirtschaftlicher Steuerung und Weiterentwicklung Optimierung von Abläufen und Teamorganisation

Ausbildung & Qualifikation (m/w/d)

- Anerkannte Ausbildung als Pflegefachkraft oder vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise qualifiziert als Pflegedienstleitung oder Interesse an einer solchen Weiterbildung
- Berufserfahrung in der ambulanten Pflege
- Erfahrung in Führung, Teamkoordination oder Einsatzplanung
- Strukturierte, verantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke, Organisationsvermögen und wertschätzende Führung

Vertragsangebot

- Leitungsaufgabe mit Gestaltungsspielraum und Verantwortung
- Geregelter Nachfolge mit strukturierter Einarbeitung
- Sicherer Arbeitsplatz bei einem etablierten Sozial-Träger
- Kollegiales Arbeitsumfeld mit engem Austausch sinnstiftende Tätigkeit in einem gesellschaftlich relevanten Aufgabenfeld
- Attraktive Rahmenbedingungen und Entwicklungsperspektiven

Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an bewerbung@kontrast-gmbh.de. Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!



Ihre Bewerbung bitte an bewerbung@kontrast-gmbh.de.
Kontrast Personalberatung GmbH • Banksstr 6 • 20097 Hamburg