

Pflegedienstleitung - Stationäre Altenpflege **Vollstationäre Senioreneinrichtung & Service Wohnen Ruhrgebiet**

Die Mülheimer Seniorendienste gGmbH als Arbeitgeber im Ruhrgebiet

Sie arbeiten als Pflegedienstleitung an einem der Standorte in Mülheim im westlichen Ruhrgebiet in Nordrhein-Westfalen. Die Mülheimer Seniorendienste gGmbH ist ein 100-prozentige Tochtergesellschaft der Stadt mit drei vollstationären Pflegeeinrichtungen sowie Tagespflege und einem ambulanten Pflegedienst. Die gGmbH verfügt über hohe Freiheitsgrade, hat ein sehr modernes seniorenorientiertes Management und moderne Liegenschaften.

Ihre Rolle als Pflegedienstleitung

Als Pflegedienstleitung sind Sie die zentrale Führungskraft der stationären Altenpflegeeinrichtung. Sie verantworten die Pflegequalität, steuern den Personaleinsatz und entwickeln das Pflegeteam strategisch weiter – im Einklang mit fachlichen Standards und Trägerzielen.

Als Bindeglied zwischen Pflegeteam, Einrichtungsleitung, Ärzten, Angehörigen, MDK und Heimaufsicht koordinieren Sie als PDL interne Abläufe und externe Anforderungen. Sie sorgen für klare Kommunikation, wirksames Qualitätsmanagement und reibungslose Zusammenarbeit aller Beteiligten.

Aufgaben und Verantwortung

- Strategische und operative Führung des Pflegeteams mit Verantwortung für Pflegequalität, Dienstplanung und Personaleinsatz
- Steuerung und Überwachung aller pflegfachlichen Prozesse in Abstimmung mit gesetzlichen Vorgaben und internen Standards
- Enge Zusammenarbeit mit der Einrichtungsleitung in der Gesamtsteuerung der Einrichtung und der konzeptionellen Weiterentwicklung
- Schnittstelle zur Heimaufsicht, zum Medizinischen Dienst (MD), zu Ärzten, Angehörigen sowie internen Fachbereichen (z. B. Sozialdienst, Hauswirtschaft, Verwaltung)
- Initiierung und Begleitung von Qualitätszirkeln, Pflegevisiten, Fallbesprechungen und Maßnahmen zur Qualitätssicherung
- Beteiligung an Budgetplanung, Organisationsentwicklung und interdisziplinären Projekten

Ausbildung & Qualifikation (m/w/d)

- Abgeschlossene Ausbildung in der Alten- oder Gesundheits- und Krankenpflege
- Weiterbildung zur verantwortlichen Pflegefachkraft gemäß § 71 SGB XI (PDL-Qualifikation)
- Mehrjährige Leitungserfahrung in der stationären Altenpflege
- Ausgeprägte Führungskompetenz, Kommunikationsstärke und Organisationsgeschick
- Kenntnisse im Qualitätsmanagement sowie in relevanten rechtlichen Grundlagen (SGB, Heimgesetz, Pflegequalität)
- Bereitschaft zur Mitgestaltung einer modernen, kommunalen Pflegeeinrichtung

Vertragsangebot

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in einer stabilen und zukunftssicheren Einrichtung im öffentlichen Dienst
- Eine sehr gute Gehaltseingruppierung plus Jahressonderzahlung und Tantieme
- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem motivierten Team
- Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung
- Eine strukturierte Einarbeitung und Unterstützung durch erfahrene Kolleg*innen
- Betriebliche Altersvorsorge und Krankenversicherung
- Dienstfahrzeug auch zur privaten Nutzung

Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an personalberatung@kontrast-gmbh.de. Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!



Ihre Bewerbung bitte an personalberatung@kontrast-gmbh.de.
Kontrast Personalberatung GmbH • Banksstr 6 • 20097 Hamburg