

## Bereichsleitung Personalmanagement Internationales Großforschungszentrum - Naturwissenschaften. Ingenieurwesen.

### Das Großforschungszentrum Metropolregion Hamburg

Das Großforschungszentrum ist eine führende interdisziplinär ausgelegte Forschungseinrichtung, die sich auf die Erforschung und Entwicklung von Lösungen für einige der drängendsten globalen Herausforderungen konzentriert. Mit einer starken interdisziplinären Ausrichtung trägt das Zentrum dazu bei, die Zukunft unserer Gesellschaft und unseres Planeten positiv zu gestalten.

### Ihr Arbeitsplatz als Bereichsleitung Personalmanagement

Sie führen fachlich und disziplinarisch ein starkes Team aus aktuell 27 Mitarbeitenden.

Sie sind für die strategische und operative Ausrichtung des Bereichs verantwortlich und bauen diesen zeitgemäß zu einer prozessorientierten internen Dienstleistungseinheit weiter aus, dazu gehört insbesondere die Weiterentwicklung der Digitalisierung des Bereichs inkl. Verbesserungen in der Anwendung des ERP-Systems.

Sie übernehmen Arbeitgeber-Funktionen, darunter die Vertretung intern gegenüber den Gremien der betrieblichen Mitbestimmung und extern in arbeitsgerichtlichen Verfahren.

### Aufgaben und Verantwortung

- Beratung der Management Ebene zu allen Personalmanagement Themen
- Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien, um die wissenschaftliche Exzellenz zu fördern und die Teams weiterzuentwickeln
- Sicherstellung der Einhaltung aller rechtlichen Bestimmungen im Bereich Arbeitsrecht und Personalwesen
- Steuerung von Recruiting-Prozessen und Talentmanagement, um die besten Talente für das Zentrum zu gewinnen und zu halten
- Kontinuierliche Optimierung der Personalprozesse und -systeme
- Personalcontrolling und HR Berichtswesen
- Vertretung des Zentrum bei arbeitsgerichtlichen Verfahren

### Ausbildung & Qualifikation (m/w/d)

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium in Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften oder einem vergleichbaren Studiengang
- Sie verfügen über profundes Fachwissen sowie ein fundiertes Rechts-verständnis auf den Gebieten Arbeits-, Dienst-, Sozial- und Tarifrecht des öffentlichen Dienstes
- Mehrjährige Berufserfahrung im Personalmanagement, vorzugsweise einer Wissenschaftseinrichtung oder Einrichtung des öffentlichen Sektors
- Sie beherrschen SAP HR oder vergleichbare Personalmanagement Software Lösungen
- Führungserfahrung und die Fähigkeit, ein Team erfolgreich zu leiten
  
- Analytisches Denkvermögen und Problemlösungskompetenzen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

### Vertragsangebot

- Eine unbefristete Festanstellung nach TV EntgO Bund mit sehr guter Eingruppierung
- Sozialleistungen nach dem Tarifvertrag des Öffentlichen Dienstes
- 30 Tage Jahresurlaub, sowie Home Office Tage und Mobile Working
- Eine herausfordernde Managementposition in einer renommierten Großforschungseinrichtung
- Die Möglichkeit, an innovativen Projekten und Lösungen zu arbeiten
- Ein dynamisches und internationales Arbeitsumfeld

### Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an [personalberatung@kontrast-gmbh.de](mailto:personalberatung@kontrast-gmbh.de). Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!



Ihre Bewerbung bitte an [personalberatung@kontrast-gmbh.de](mailto:personalberatung@kontrast-gmbh.de).  
Kontrast Personalberatung GmbH • Banksstr 6 • 20097 Hamburg